

**SITUACIÓN DE LA
NEGOCIACIÓN
COLECTIVA
PROVINCIAL DE
LA INDUSTRIA
DEL METAL**

26 de OCTUBRE de

2022

SITUACIÓN DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

A) EN TODOS LOS SECTORES ECONÓMICOS HASTA 30.09.2022:

1.- CONVENIOS REGISTRADOS:

a) Nº TOTAL DE CONVENIOS REGISTRADOS:

- Firmados antes de 2022	2.212
- Firmados en 2022	562
- Total	2.674

b) CONVENIOS DE EMPRESA:

- Firmados antes de 2022	1.638
- Firmados en 2022	384
- Total	2.022

c) CONVENIOS DE OTRO ÁMBITO:

- Firmados antes de 2022	474
- Firmados en 2022	178
- Total	652

2.- NÚMERO DE TRABAJADORES:

a) Nº TOTAL DE TRABAJADORES:

- Firmados antes de 2022	6.105.107
- Firmados en 2022	1.482.764
- Total	7.587.871

b) CONVENIOS DE EMPRESA:

- Firmados antes de 2022	374.783
- Firmados en 2022	118.282
- Total	493.065

c) CONVENIOS DE OTRO ÁMBITO:

- Firmados antes de 2022	5.730.324
- Firmados en 2022	1.364.482
- Total	7.094.806

3.- JORNADA LABORAL MEDIA:

- Total convenios	1.731,44 h/año
- Convenios de empresa	1.707,98 h/año
- Convenios de otro ámbito	1.733,07 h/año

4.- Δ % SALARIAL PACTADO ⁽¹⁾:

ÁÑO/MES	TODOS			CONVENIOS FIRMADOS ANTES 2021			CONVENIOS FIRMADOS EN 2021		
2021 (*)	TOTAL	EMPRESA	OTRO ÁMBITO	TOTAL	EMPRESA	OTRO ÁMBITO	TOTAL	EMPRESA	OTRO ÁMBITO
Enero	1,44	1,17	1,46	1,44	1,17	1,48	1,05	1,05	-
Febrero	1,45	1,16	1,48	1,46	1,17	1,48	1,24	0,84	1,27
Marzo	1,58	1,17	1,61	1,45	1,17	1,47	3,28	1,36	3,31
Abril	1,55	1,14	1,58	1,43	1,17	1,45	2,33	0,94	2,44
Mayo	1,56	1,17	1,58	1,49	1,17	1,51	1,85	1,18	1,89
Junio	1,56	1,17	1,58	1,49	1,17	1,51	1,84	1,18	1,89
Julio	1,54	1,14	1,56	1,52	1,14	1,55	1,58	1,18	1,60
Agosto	1,50	1,09	1,52	1,50	1,13	1,52	1,50	0,99	1,53
Septiembre	1,46	1,10	1,48	1,49	1,13	1,52	1,39	1,02	1,41
Octubre	1,55	1,09	1,59	1,48	1,13	1,51	1,68	1,01	1,72
Noviembre	1,49	1,10	1,51	1,47	1,13	1,49	1,51	1,04	1,54
Diciembre	1,47	1,10	1,50	1,47	1,14	1,49	1,48	1,01	1,50
ÁÑO/MES	TODOS			CONVENIOS FIRMADOS ANTES 2022			CONVENIOS FIRMADOS EN 2022		
2022 (*)	TOTAL	EMPRESA	OTRO ÁMBITO	TOTAL	EMPRESA	OTRO ÁMBITO	TOTAL	EMPRESA	OTRO ÁMBITO
Enero	2,01	2,43	1,98	2,01	2,42	1,98	6,00	6,00	-
Febrero	2,26	2,26	2,59	2,47	2,46	3,49	2,25	2,25	2,00
Marzo	2,36	2,48	2,35	2,36	2,49	2,35	2,39	2,39	2,00
Abril	2,40	2,58	2,39	2,42	2,58	2,41	2,10	2,66	2,05
Mayo	2,42	2,63	2,41	2,42	2,60	2,40	2,49	2,95	2,45
Junio	2,45	2,69	2,44	2,44	2,65	2,43	2,58	2,99	2,55
Julio	2,56	2,69	2,56	2,52	2,65	2,51	2,81	3,00	2,80
Agosto	2,60	2,85	2,59	2,55	2,62	2,54	2,90	3,89	2,82
Septiembre	2,61	2,94	2,59	2,55	2,62	2,54	2,88	3,94	2,79

(1) Recoge información sólo de las variaciones salariales que pueden cuantificarse en los convenios con efectos económicos conocidos y registrados, que son un subconjunto del total de convenios aplicables o que pueden considerarse vigentes; (*) Datos provisionales. Los datos se acumulan mes a mes dentro de cada año de efectos económicos.

FUENTE: MINISTERIO DE TRABAJO. ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO.

B) EN LOS CONVENIOS PROVINCIALES DE LA INDUSTRIA DEL METAL A 24.10.2022:

1) CONVENIOS COLECTIVOS EN REVISIÓN FIRMADOS ANTES DE 2022:

- Albacete (FV-2022)	- Jaén (FV-2022)	- Sevilla (FV-2023)
- Alicante (FV-2023)	- Madrid (FV-2023)	- Soria (FV-2022)
- Burgos (FV-2022)	- León (FV-2024)	- Toledo (FV-2024)
- Cádiz (FV-2023)	- Málaga (FV-2024)	- Tenerife (FV-2024)
- Castellón (FV-2022)	- Murcia (FV-2022)	- Teruel (FV-2022)
- Córdoba (FV-2022)	- Palencia (FV-2022)	- Valencia (FV-2022)
- Gerona (FV-2023)	- Pontevedra (FV-2023)	- Valladolid (FV-2022)
- Guadalajara (FV-2022)	- Rioja, La (FV-2023)	- Zaragoza (FV-2022)
- Guipúzcoa (FV-2022)	- Salamanca (FV-2022)	
- Huesca (FV-2022)	- Segovia (FV-2023)	

Nº TOTAL DE CONVENIOS EN REVISIÓN FIRMADOS ANTES DE 2022 28
 Δ % SALARIAL MEDIO PONDERADO 2,01 %
 JORNADA LABORAL MEDIA PONDERADA 1.754,74 h/año
 Nº DE TRABAJADORES AFECTADOS 762.295

2) CONVENIOS COLECTIVOS A NEGOCIAR EN 2022: 22

a) Nuevos, cuya vigencia finalizó el 31.12.2021: 13

- Almería	- Lérida
- Ávila (F 01.04.2022)	- Lugo
- Barcelona (P 25.10.2022)	- Navarra (P 25.10.2022)
- Cáceres	- Orense (P 18.10.2022)
- Ciudad Real (F 01.09.2022)	- Tarragona (P 20.10.2022)
- Granada (F 15.01.2022)	- Vizcaya
- Huelva (F 02.09.2022)	

b) Pendientes de negociación de años anteriores: 9

- Álava (3) (P 19.09.2022)	- Coruña, La (F 02.07.2022)
- Asturias (1) (F 25.02.2022)	- Cuenca (2) (F 04.03.2022)
- Badajoz (F 14.02.2022)	- Palmas, Las (1) (F 04.02.2022)
- Baleares (F 22.04.2022)	- Zamora (F 28.01.2022)
- Cantabria (F 21.06.2022)	

(1) Convenios firmados en 2022, con efectos retroactivos a 01.01.2021; (2) Convenios firmados en 2022, con efectos retroactivos a 01.01.2020; (3) Convenio de eficacia general firmado en 2022, con efectos retroactivos 2017

Nº TOTAL DE CONVENIOS FIRMADOS EN 2022 17
 Δ % SALARIAL MEDIO PONDERADO 4,17 %
 JORNADA LABORAL MEDIA PONDERADA 1.746,94 h/año
 Nº DE TRABAJADORES AFECTADOS 462.085

3) TOTAL CONVENIOS COLECTIVOS FIRMADOS CON EFECTOS ECONÓMICOS EN 2022:

Nº TOTAL DE CONVENIOS CON EFECTOS ECONÓMICOS 2022 45
 Δ % SALARIAL MEDIO PONDERADO 2,83 %
 JORNADA LABORAL MEDIA PONDERADA 1.751,80 h/año
 Nº DE TRABAJADORES AFECTADOS 1.224.380

FV= Fin de vigencia; F= Firma; P= Preacuerdo

FUENTE: CONFEMETAL

CUADRO Nº 1
CENSO Y VIGENCIA TEMPORAL CONVENIOS COLECTIVOS PROVINCIALES DE LA INDUSTRIA DEL METAL 2022

PROVINCIA	Nº TRABAJADORES AFECTADOS	VIGENCIA TEMPORAL	
		DURACIÓN	PERIODO EFECTOS ECONÓMICOS
ÁLAVA (3)	25.540	4 años (1.1.21 a 31.12.25)	1 ^{er} año
ALBACETE	11.933	2 años (1.1.21 a 31.12.22)	1 ^{er} año
ALICANTE	31.522	4 años (1.1.19 a 31.12.23)	2º año
ALMERÍA	8.784		
ASTURIAS (2)	35.641	3 años (1.1.21 a 31.12.23)	2º año
ÁVILA	2.519	3 años (1.1.22 a 31.12.24)	1 ^{er} año
BADAJOS (2)	10.414	4 años (1.1.21 a 31.12.23)	2º año
BALEARES	22.298	2 años (1.1.21 a 31.12.22)	2º año
BARCELONA	192.277	3 años (1.1.22 a 31.12.24)	1 ^{er} año
BURGOS (1)	14.670	3 años (1.1.20 a 31.12.22)	2º año
CÁCERES	5.699		
CÁDIZ	23.179	3 años (1.1.21 a 31.12.23)	1 ^{er} año
CANTABRIA (2)	20.210	4 años (1.1.21 a 31.12.24)	2º año
CASTELLÓN	14.657	4 años (1.1.19 a 31.12.22)	3 ^{er} año
CIUDAD REAL	13.176	3 años (1.1.22 a 31.12.24)	1 ^{er} año
CÓRDOBA	18.057	2 años (1.1.21 a 31.12.22)	1 ^{er} año
CORUÑA, LA (2)	30.274	5 años (1.1.20 a 31.12.24)	2º año
CUENCA (2)	4.287	5 años (1.1.20 a 31.12.24)	2º año
GERONA	23.619	2 años (1.1.21 a 31.12.22)	1 ^{er} año
GRANADA (2)	10.686	2 años (1.1.21 a 31.12.22)	2º año
GUADALAJARA	5.369	3 años (1.1.21 a 31.12.23)	1 ^{er} año
GUIPÚZCOA	43.890	3 años (1.1.20 a 31.12.22)	2º año
HUELVA	6.899	4 años (1.1.22 a 31.12.24)	1 ^{er} año
HUESCA (1)	7.130	3 años (1.1.20 a 31.12.22)	2º año
JAÉN (1)	14.371	3 años (1.1.20 a 31.12.22)	2º año
LEÓN	9.254	4 años (1.1.21 a 31.12.24)	2º año
LÉRIDA	13.061		
LUGO	5.857		
MADRID	187.154	3 años (1.1.21 a 31.12.23)	1 ^{er} año
MÁLAGA	24.200	6 años (1.1.19 a 31.12.24)	3 ^{er} año
MURCIA	34.541	4 años (1.1.19 a 31.12.22)	3 ^{er} año
NAVARRA	41.063	5 años (1.1.22 a 31.12.26)	1 ^{er} año
ORENSE	6.634	3 años (1.1.21 a 31.12.23)	1 ^{er} año
PALENCIA (1)	6.284	3 años (1.1.20 a 31.12.22)	2º año
PALMAS, LAS (2)	15.129	4 años (1.1.21 a 31.12.24)	2º año
PONTEVEDRA (1)	40.261	3 años (1.1.20 a 31.12.22)	2º año
RIOJA, LA	9.635	3 años (1.1.21 a 31.12.23)	1 ^{er} año
SALAMANCA (1)	5.234	3 años (1.1.21 a 31.12.22)	1 ^{er} año
SEGOVIA	2.464	3 años (1.1.21 a 31.12.23)	1 ^{er} año
SEVILLA	41.463	3 años (1.1.21 a 31.12.23)	1 ^{er} año
SORIA	4.178	3 años (1.1.20 a 31.12.22)	2º año
TARRAGONA	23.087	4 años (1.1.22 a 31.12.25)	1 ^{er} año
TENERIFE	13.108	4 años (1.1.20 a 31.12.23)	1 ^{er} año
TERUEL (1)	3.705	3 años (1.1.20 a 31.12.22)	2º año
TOLEDO	17.378	4 años (1.1.21 a 31.12.24)	2º año
VALENCIA (1)	80.339	3 años (1.1.20 a 31.12.22)	2º año
VALLADOLID (1)	21.160	3 años (1.1.20 a 31.12.22)	3 ^{er} año
VIZCAYA	55.572		
ZAMORA	1.951	4 años (1.1.20 a 31.12.23)	3 ^{er} año
ZARAGOZA	53.540	3 años (1.1.20 a 31.12.22)	2º año

(1) Convenio firmado en 2021, con efectos retroactivos a 2020; (2) Convenios firmados en 2022, con efectos retroactivos a 01.01.2020 o 01.01.2021; (3) Convenio firmado en 2022, con efectos retroactivos a 2017.

CUADRO Nº 2

INCREMENTO SALARIAL INICIAL PACTADO, JORNADA LABORAL Y CLÁUSULAS DE REVISIÓN EN LOS CONVENIOS PROVINCIALES DE LA INDUSTRIA DEL METAL, FIRMADOS ANTES DE 2022 CON EFECTOS ECONÓMICOS EN DICHO AÑO

PROVINCIA	Δ % SALARIAL PACTADO	JORNADA	CLÁUSULA DE REVISIÓN
ALBACETE	2%	1.776 (=)	
ALICANTE	2%	1.752 (=)	Si IPC > 2%, se revisa en el exceso hasta el 75% de la diferencia como base de cálculo tablas-23.
BURGOS	1,5%	1.722 (=)	Si IPC real > 1,5%, se revisa en el exceso con efectos retroactivos a 1.1., como base de cálculo tablas 2023.
CÁDIZ	2%	1.748 (=)	Si IPC > 2%, se revisa en el 80% de la diferencia, con efectos retroactivos a 1.1.2022, abonándose.
CASTELLÓN	1,3%	1.748 (=)	
CÓRDOBA	2%	1.758 (=)	
GERONA	2%	1.742 (=)	Si IPC acumulado 21 y 22 > 3%, se revisa en el exceso con efectos retroactivos, como base de cálculo tablas 2023 y con el tope del 0,75%.
GUADALAJARA	2%	1.760 (=)	
GUIPUZCOA	6,5%	1.697 (=)	
HUESCA	2%	1.760 (=)	Si IPC real > 2%, se revisa en el exceso como base de cálculo tablas 2023. Si IPC real > 30% del 2%, se abona con efectos retroactivos a 1.1.
JAÉN	1,7%	1.766 (=)	
LEÓN	2,5%	1.752 (-4)	IPC real > 2,5%, se revisa en el exceso, con efectos retroactivos 1.1.
MADRID	1,5%	1.764 (=)	Si IPC real > 1,5%, se revisa en el 50% de la diferencia, sin carácter retroactivo.
MÁLAGA	1,5%	1.756 (=)	Si IPC real > 1,5%, se revisa en el exceso con carácter retroactivo a 1.1., con el tope del 2%.
MURCIA	1,4%	1.759 (=)	
PALENCIA	1%	1.752 (=)	Si IPC real > 1%, se revisa en el exceso con carácter retroactivo con el tope del 2%.
PONTEVEDRA	1,75%	1.776 (=)	Si IPC real > 1,75%, se revisa en el exceso como base de cálculo tablas 2023.
RIOJA, LA	2%	1.750 (=)	Si IPC real > 2%, se revisa en el exceso como base de cálculo tablas 2023.
SALAMANCA	1,5%	1.754 (-2)	Si IPC real > 1,5%, se revisa en el exceso con carácter retroactivo con efectos desde el mes en que se supere.
SEGOVIA	1,25%	1.756 (=)	Si IPC real > 1,25%, se revisa en el exceso como base de cálculo tablas 2023.
SEVILLA	1,6%		Si IPC real > 1,6%, se revisa en el exceso con carácter retroactivo 1.1.
SORIA	1,1%	1.742 (=)	Si IPC real > 1,1%, se revisa en el exceso hasta un máximo del 0,9%, con carácter retroactivo 1.1.
TOLEDO	1,5%	1.760 (-4)	Si IPC real > 1,5%, se revisa en el 50% de la diferencia.
TENERIFE	4,17%	1.768 (=)	Si IPC real > 2%, se revisa en el exceso como base de cálculo tablas año siguiente. Si IPC real < 2% la diferencia se compensa del 1/3 del IPC-21.
TERUEL	2%	1.758 (=)	Si IPC real > 2%, se revisa en el exceso como base de cálculo tablas 2023. Si IPC real > 30% del 2%, se abona con efectos retroactivos a 1.1.
VALENCIA	2%	1.752 (=)	Si IPC real > 2%, se revisa en el exceso como base de cálculo tablas 2023.
VALLADOLID	1%	1.744 (=)	Si IPC real > 1%, se revisa en el exceso con tope 0,5% y como base de cálculo de las tablas de 2023.
ZARAGOZA	2%	1.760 (=)	Para la actualización salarial se parte de la premisa de que se produzca una recuperación de la actividad del sector, para ello se compara el promedio anual del Índice de Producción Industrial (IPI) del año 2019 con el del 2022 de la siguiente forma: - Si IPI 2022 ≥ IPI 2019: - Si IPC 21-22 > 3,25%, se actualizan las tablas salariales en la diferencia con efectos 1.1.2023. - Paga de atrasos en la diferencia en primer trimestre 2023. - Si IPI 2022 < IPI 2019: - Si IPC 21-22 > 3,25%, se actualizan las tablas salariales en la diferencia con efectos 1.1.2023. - Paga de atrasos: Si la desviación > 110 del 3,54% se abona en primer trimestre 2023 - Si IPC 21-22 > 3,25% y < 110 del 3,57%, se actualiza en el exceso las tablas salariales 2023.

CUADRO Nº 3

INCREMENTO SALARIAL MEDIO PONDERADO DE LOS CONVENIOS PROVINCIALES DE LA INDUSTRIA DEL METAL FIRMADOS ANTES DE 2022

PROVINCIA	Nº TRABAJADORES	Δ% SALARIAL PACTADO	PESO PROV. S/TOTAL TRABJ.	Δ% SALARIAL PONDERADO
ÁLAVA				
ALBACETE	11.933	2,00%	1,57%	0,00031
ALICANTE	31.522	2,00%	4,14%	0,00083
ALMERÍA				
ASTURIAS				
ÁVILA				
BADAJOS				
BALEARES				
BARCELONA				
BURGOS	14.670	1,50%	1,92%	0,00029
CÁCERES				
CÁDIZ	23.179	2,00%	3,04%	0,00061
CANTABRIA				
CASTELLÓN	14.657	1,30%	1,92%	0,00025
CIUDAD REAL				
CÓRDOBA	18.057	2,00%	2,37%	0,00047
CORUÑA, LA				
CUENCA				
GERONA	23.619	2,00%	3,10%	0,00062
GRANADA				
GUADALAJARA	5.369	2,00%	0,70%	0,00014
GUIPÚZCOA	43.890	6,50%	5,76%	0,00374
HUELVA				
HUESCA	7.130	2,00%	0,94%	0,00019
JAÉN	14.371	1,70%	1,89%	0,00032
LEÓN	9.254	2,50%	1,21%	0,00030
LÉRIDA				
LUGO				
MADRID	187.154	1,50%	24,55%	0,00368
MÁLAGA	24.200	1,50%	3,17%	0,00048
MURCIA	34.541	1,40%	4,53%	0,00063
NAVARRA				
ORENSE				
PALENCIA	6.284	1,00%	0,82%	0,00008
PALMAS, LAS				
PONTEVEDRA	40.261	1,75%	5,28%	0,00092
RIOJA, LA	9.635	2,00%	1,26%	0,00025
SALAMANCA	5.234	1,50%	0,69%	0,00010
SEGOVIA	2.464	1,25%	0,32%	0,00004
SEVILLA	41.463	1,60%	5,44%	0,00087
SORIA	4.178	1,10%	0,55%	0,00006
TARRAGONA				
TENERIFE	13.108	4,17%	1,72%	0,00072
TERUEL	3.705	2,00%	0,49%	0,00010
TOLEDO	17.378	1,50%	2,28%	0,00034
VALENCIA	80.339	2,00%	10,54%	0,00211
VALLADOLID	21.160	1,00%	2,78%	0,00028
VIZCAYA				
ZAMORA				
ZARAGOZA	53.540	2,00%	7,02%	0,00140
TOTAL	762.295	1,96%	100,00%	2,01%

CUADRO Nº 4
**JORNADA LABORAL MEDIA PONDERADA EN LOS CONVENIOS PROVINCIALES DE LA INDUSTRIA DEL METAL
FIRMADOS ANTES 2022**

PROVINCIA	Nº TRABAJADORES	JORNADA LAB. PACTADA	PESO PROV. S/TOTAL TRABJ.	JORNADA PONDERADA
ÁLAVA				
ALBACETE	11.933	1.776	1,57%	27,80
ALICANTE	31.522	1.752	4,14%	72,45
ALMERÍA				
ASTURIAS				
ÁVILA				
BADAJOS				
BALEARES				
BARCELONA				
BURGOS	14.670	1.736	1,92%	33,41
CÁCERES				
CÁDIZ	23.179	1.748	3,04%	53,15
CANTABRIA				
CASTELLÓN	14.657	1.748	1,92%	33,61
CIUDAD REAL				
CÓRDOBA	18.057	1.758	2,37%	41,64
CORUÑA, LA				
CUENCA				
GERONA	23.619	1.742	3,10%	53,97
GRANADA				
GUADALAJARA	5.369	1.760	0,70%	12,40
GUIPÚZCOA	43.890	1.697	5,76%	97,71
HUELVA				
HUESCA	7.130	1.760	0,94%	16,46
JAÉN	14.371	1.766	1,89%	33,29
LEÓN	9.254	1.752	1,21%	21,27
LÉRIDA				
LUGO				
MADRID	187.154	1.764	24,55%	433,09
MÁLAGA	24.200	1.756	3,17%	55,75
MURCIA	34.541	1.759	4,53%	79,70
NAVARRA				
ORENSE				
PALENCIA	6.284	1.752	0,82%	14,44
PALMAS, LAS				
PONTEVEDRA	40.261	1.776	5,28%	93,80
RIOJA, LA	9.635	1.750	1,26%	22,12
SALAMANCA	5.234	1.754	0,69%	12,04
SEGOVIA	2.464	1.756	0,32%	5,68
SEVILLA	41.463	1.759	5,44%	95,68
SORIA	4.178	1.742	0,55%	9,55
TARRAGONA				
TENERIFE	13.108	1.768	1,72%	30,40
TERUEL	3.705	1.758	0,49%	8,54
TOLEDO	17.378	1.760	2,28%	40,12
VALENCIA	80.339	1.752	10,54%	184,64
VALLADOLID	21.160	1.744	2,78%	48,41
VIZCAYA				
ZAMORA				
ZARAGOZA	53.540	1.760	7,02%	123,61
TOTAL	762.295	1.753,75	100,00%	1.754,74

CUADRO Nº 5
INCREMENTO SALARIAL MEDIO PONDERADO DE LOS CONVENIOS PROVINCIALES DE LA INDUSTRIA DEL METAL FIRMADOS EN 2022

PROVINCIA	Nº TRABAJADORES	Δ% SALARIAL PACTADO	PESO PROV. S/TOTAL TRABJ.	Δ% SALARIAL PONDERADO
ÁLAVA	25.540	6,50%	5,53%	0,00359
ALBACETE				
ALICANTE				
ALMERÍA				
ASTURIAS	35.641	2,00%	7,71%	0,00154
ÁVILA	2.519	3,55%	0,55%	0,00019
BADAJOS	10.414	1,80%	2,25%	0,00041
BALEARES	22.298	6,00%	4,83%	0,00290
BARCELONA	192.277	4,20%	41,61%	0,01748
BURGOS				
CÁCERES				
CÁDIZ				
CANTABRIA	20.210	4,50%	4,37%	0,00197
CASTELLÓN				
CIUDAD REAL	13.176	2,80%	2,85%	0,00080
CÓRDOBA				
CORUÑA, LA	30.274	4,00%	6,55%	0,00262
CUENCA	4.287	2,00%	0,93%	0,00019
GERONA				
GRANADA	10.686	1,00%	2,31%	0,00023
GUADALAJARA				
GUIPÚZCOA				
HUELVA	6.899	3,30%	1,49%	0,00049
HUESCA				
JAÉN				
LEÓN				
LÉRIDA				
LUGO				
MADRID				
MÁLAGA				
MURCIA				
NAVARRA	41.063	4,50%	8,89%	0,00400
ORENS	6.634	5,00%	1,44%	0,00072
PALENCIA				
PALMAS, LAS	15.129	4,00%	3,27%	0,00131
PONTEVEDRA				
RIOJA, LA				
SALAMANCA				
SEGOVIA				
SEVILLA				
SORIA				
TARRAGONA	23.087	6,40%	5,00%	0,00320
TENERIFE				
TERUEL				
TOLEDO				
VALENCIA				
VALLADOLID				
VIZCAYA				
ZAMORA	1.951	1,50%	0,42%	0,00006
ZARAGOZA				
TOTAL	462.085	3,71%	100,00%	4,17%

CUADRO Nº 6
**JORNADA LABORAL MEDIA PONDERADA EN LOS CONVENIOS PROVINCIALES DE LA INDUSTRIA DEL METAL
FIRMADOS EN 2022**

PROVINCIA	Nº TRABAJADORES	JORNADA LAB. PACTADA	PESO PROV. S/TOTAL TRABJ.	JORNADA PONDERADA
ÁLAVA	25.540	1.735	5,53%	95,90
ALBACETE				
ALICANTE				
ALMERÍA				
ASTURIAS	35.641	1.736	7,71%	133,90
ÁVILA	2.519	1.752	0,55%	9,55
BADAJOS	10.414	1.760	2,25%	39,67
BALEARES	22.298	1.770	4,83%	85,41
BARCELONA	192.277	1.750	41,61%	728,19
BURGOS				
CÁCERES				
CÁDIZ				
CANTABRIA	20.210	1.765	4,37%	77,19
CASTELLÓN				
CIUDAD REAL	13.176	1.767	2,85%	50,38
CÓRDOBA				
CORUÑA, LA	30.274	1.760	6,55%	115,31
CUENCA	4.287	1.774	0,93%	16,46
GERONA				
GRANADA	10.686	1.760	2,31%	40,70
GUADALAJARA				
GUIPÚZCOA				
HUELVA	6.899	1.738	1,49%	25,95
HUESCA				
JAÉN				
LEÓN				
LÉRIDA				
LUGO				
MADRID				
MÁLAGA				
MURCIA				
NAVARRA	41.063	1.695	8,89%	150,63
ORENSE	6.634	1.768	1,44%	25,38
PALENCIA				
PALMAS, LAS	15.129	1.766	3,27%	57,82
PONTEVEDRA				
RIOJA, LA				
SALAMANCA				
SEGOVIA				
SEVILLA				
SORIA				
TARRAGONA	23.087	1.744	5,00%	87,13
TENERIFE				
TERUEL				
TOLEDO				
VALENCIA				
VALLADOLID				
VIZCAYA				
ZAMORA	1.951	1.746	0,42%	7,37
ZARAGOZA				
TOTAL	462.085	1.752,12	100,00%	1.746,94

CUADRO Nº 7

TOTAL INCREMENTO SALARIAL MEDIO PONDERADO DE LOS CONVENIOS PROVINCIALES DE LA INDUSTRIA DEL METAL EN 2022

PROVINCIA	Nº TRABAJADORES	Δ% SALARIAL PACTADO	PESO PROV. S/TOTAL TRABJ.	Δ% SALARIAL PONDERADO
ÁLAVA	25.540	6,50%	2,09%	0,00136
ALBACETE	11.933	2,00%	0,97%	0,00019
ALICANTE	31.522	2,00%	2,57%	0,00051
ALMERÍA				
ASTURIAS	35.641	2,00%	2,91%	0,00058
ÁVILA	2.519	3,55%	0,21%	0,00007
BADAJOS	10.414	1,80%	0,85%	0,00015
BALEARES	22.298	6,00%	1,82%	0,00109
BARCELONA	192.277	4,20%	15,70%	0,00660
BURGOS	14.670	1,50%	1,20%	0,00018
CÁCERES				
CÁDIZ	23.179	2,00%	1,89%	0,00038
CANTABRIA	20.210	4,50%	1,65%	0,00074
CASTELLÓN	14.657	1,30%	1,20%	0,00016
CIUDAD REAL	13.176	2,80%	1,08%	0,00030
CÓRDOBA	18.057	2,00%	1,47%	0,00029
CORUÑA, LA	30.274	4,00%	2,47%	0,00099
CUENCA	4.287	2,00%	0,35%	0,00007
GERONA	23.619	2,00%	1,93%	0,00039
GRANADA	10.686	1,00%	0,87%	0,00009
GUADALAJARA	5.369	2,00%	0,44%	0,00009
GUIPÚZCOA	43.890	6,50%	3,58%	0,00233
HUELVA	6.899	3,30%	0,56%	0,00019
HUESCA	7.130	2,00%	0,58%	0,00012
JAÉN	14.371	1,70%	1,17%	0,00020
LEÓN	9.254	2,50%	0,76%	0,00019
LÉRIDA				
LUGO				
MADRID	187.154	1,50%	15,29%	0,00229
MÁLAGA	24.200	1,50%	1,98%	0,00030
MURCIA	34.541	1,40%	2,82%	0,00039
NAVARRA	41.063	4,50%	3,35%	0,00151
ORENSE	6.634	5,00%	0,54%	0,00027
PALENCIA	6.284	1,00%	0,51%	0,00005
PALMAS, LAS	15.129	4,00%	1,24%	0,00049
PONTEVEDRA	40.261	1,75%	3,29%	0,00058
RIOJA, LA	9.635	2,00%	0,79%	0,00016
SALAMANCA	5.234	1,50%	0,43%	0,00006
SEGOVIA	2.464	1,25%	0,20%	0,00003
SEVILLA	41.463	1,60%	3,39%	0,00054
SORIA	4.178	1,10%	0,34%	0,00004
TARRAGONA	23.087	6,40%	1,89%	0,00121
TENERIFE	13.108	4,17%	1,07%	0,00045
TERUEL	3.705	2,00%	0,30%	0,00006
TOLEDO	17.378	1,50%	1,42%	0,00021
VALENCIA	80.339	2,00%	6,56%	0,00131
VALLADOLID	21.160	1,00%	1,73%	0,00017
VIZCAYA				
ZAMORA	1.951	1,50%	0,16%	0,00002
ZARAGOZA	53.540	2,00%	4,37%	0,00087
TOTAL	1.224.380	2,62%	100,00%	2,83%

CUADRO Nº 8
TOTAL JORNADA LABORAL MEDIA PONDERADA EN LOS CONVENIOS PROVINCIALES DE LA INDUSTRIA DEL METAL EN 2022

PROVINCIA	Nº TRABAJADORES	JORNADA LAB. PACTADA	PESO PROV. S/TOTAL TRABJ.	JORNADA PONDERADA
ÁLAVA	25.540	1.735	2,09%	36,19
ALBACETE	11.933	1.776	0,97%	17,31
ALICANTE	31.522	1.752	2,57%	45,11
ALMERÍA				
ASTURIAS	35.641	1.736	2,91%	50,53
ÁVILA	2.519	1.752	0,21%	3,60
BADAJOS	10.414	1.760	0,85%	14,97
BALEARES	22.298	1.770	1,82%	32,23
BARCELONA	192.277	1.750	15,70%	274,82
BURGOS	14.670	1.736	1,20%	20,80
CÁCERES				
CÁDIZ	23.179	1.748	1,89%	33,09
CANTABRIA	20.210	1.765	1,65%	29,13
CASTELLÓN	14.657	1.748	1,20%	20,93
CIUDAD REAL	13.176	1.767	1,08%	19,02
CÓRDOBA	18.057	1.758	1,47%	25,93
CORUÑA, LA	30.274	1.760	2,47%	43,52
CUENCA	4.287	1.774	0,35%	6,21
GERONA	23.619	1.742	1,93%	33,60
GRANADA	10.686	1.760	0,87%	15,36
GUADALAJARA	5.369	1.760	0,44%	7,72
GUIPÚZCOA	43.890	1.697	3,58%	60,83
HUELVA	6.899	1.738	0,56%	9,79
HUESCA	7.130	1.760	0,58%	10,25
JAÉN	14.371	1.766	1,17%	20,73
LEÓN	9.254	1.752	0,76%	13,24
LÉRIDA				
LUGO				
MADRID	187.154	1.764	15,29%	269,64
MÁLAGA	24.200	1.756	1,98%	34,71
MURCIA	34.541	1.759	2,82%	49,62
NAVARRA	41.063	1.695	3,35%	56,85
ORENSE	6.634	1.768	0,54%	9,58
PALENCIA	6.284	1.752	0,51%	8,99
PALMAS, LAS	15.129	1.766	1,24%	21,82
PONTEVEDRA	40.261	1.776	3,29%	58,40
RIOJA, LA	9.635	1.750	0,79%	13,77
SALAMANCA	5.234	1.754	0,43%	7,50
SEGOVIA	2.464	1.756	0,20%	3,53
SEVILLA	41.463	1.759	3,39%	59,57
SORIA	4.178	1.742	0,34%	5,94
TARRAGONA	23.087	1.744	1,89%	32,88
TENERIFE	13.108	1.768	1,07%	18,93
TERUEL	3.705	1.758	0,30%	5,32
TOLEDO	17.378	1.760	1,42%	24,98
VALENCIA	80.339	1.752	6,56%	114,96
VALLADOLID	21.160	1.744	1,73%	30,14
VIZCAYA				
ZAMORA	1.951	1.746	0,16%	2,78
ZARAGOZA	53.540	1.760	4,37%	76,96
TOTAL	1.224.380	1.753,13	100,00%	1.751,80

CONVENIOS FIRMADOS EN 2022

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

2022

FECHA INFORMACION

26/10/2022

ÁMBITO	Nº TRABAJ.	VIGENCIA	SINDICATOS FIRMANTES	SALARIOS		JORNADA LABORAL	OTRAS PECULIARIDADES
				Δ %	CLÁUSULA REVISIÓN		
ÁLAVA (2) (P)	25.540	4 años	CCOO, UGT y LAB	2017: Actualización tablas 2017 en el 1,5% (2% categorías más bajas) 2022: 6,5 % 2023: 3 % 2024: 2,5 % 2025: 2 %	Se garantiza el diferencial entre el 14% y IPCs 22-25, a aplicar en 2026.	2022: 1.735 (=) 2023: 1.731 (-4) 2024: 1.727 (-4) 2025: 1.727 (=)	- Subrogación igual que la de Vizcaya, más instalación y mantenimiento de fibra óptica y telefonía. - Antigüedad actualizada según Δ% salariales.
ASTURIAS (1)	35.641	3 años	UGT y CCOO	2021: 2 % 2022: 2 % 2023: 2,25	2023: Si IPC real 2021, 2022 y 2023 > 6,25% se revisa en el exceso, como base de cálculo tablas 2024.	1.736 (=)	El disfrute de las licencias empieza a contar desde el primer día laborable siguiente al hecho causante.
AVILA	2.519	3 años	UGT y CCOO	2022: 3,55 % 2023: 3,80 % 2024: 3,80 %	Si en 2022, 2023 o 2024 el IPC > Δ% pactado, se revisa en el exceso con efectos retroactivos, sirviendo como base cálculo tablas año siguiente.	1.752 (=)	
BADAJOS (1)	10.414	4 años	CCOO	2021: 0 % 2022: 1,8 % 2023: 1,3 % 2024: 1,3 %		1.760 (=)	Los días de los permisos retribuidos empiezan a computar desde el primer día laborable siguiente al hecho causante.
BALEARES (1)	22.298	2 años	UGT, CCOO y USO	2020: 0 % 2021: 0 % 2022: 6%		1.770 (=)	- Las nuevas contrataciones deberán estar formadas por plantillas formadas por el 75% de trabajadores fijos discontinuos. El 25% restante podrá ser contratación temporal. - Plus por pérdida de poder adquisitivo por la ausencia de convenio en 2020-2021, a percibir por tiempo trabajado un plus según tablas que oscila entre 513,02 € y 232,48€, esto es un Δ% de entre 3,42% y el 1,55%.
BARCELONA	192.277	3 años	CCOO y UGT	2022: 4,2 % 2023: 3,9 % 2024: 3,9 %	Si IPC-22, 23 y 24 > 12% se revisa en el exceso sin efectos retroactivos, como base de cálculo tablas 2025, con el tope del 85% de la diferencia.	1.750 (=)	- Los Δ% no son compensables ni absorbibles. - Permiso de 12 h/año de libre disposición a partir 2023.
CANTABRIA (1)	20.210	4 años	UGT, CCOO y USO	2021: 3,5 % + 250 € lineales no consolidables 2022: 4,5 % 2023: 3 % 2024: 3 %	2022: Se revisa en el exceso con el tope de 65% del IPC real + 8% de atrasos. 2023 y 2024: Se revisa en el exceso con tope del 85% sobre IPC real de cada año.	1.765 (=)	
CIUDAD REAL	13.176	3 años	UGT	2022: 2,8 % 2023: 2,2 % 2024: 2 %		2022: 1.767 (=) 2023: 1.764 (-3) 2024: 1.762 (-2)	Actualizan valor horas extras.

CONVENIOS FIRMADOS EN 2022

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

2022

FECHA INFORMACION

26/10/2022

ÁMBITO	Nº TRABAJ.	VIGENCIA	SINDICATOS FIRMANTES	SALARIOS		JORNADA LABORAL	OTRAS PECULIARIDADES
				Δ %	CLÁUSULA REVISIÓN		
CORUÑA, LA (1)	30.274	5 años	CIG, UGT y CCOO	2020: 0 % 2021: 4,5 % sobre tablas-19 2022: 4 % 2023: 3 % 2024: 2 % 2025: 1,5 %	2022: Si IPC-22 > 4%, se revisa en el exceso, como base de cálculo tablas-23. Si IPC > 4% se pagan atrasos a partir del primer mes en el que se supere. 2023: Igual que en 2022, pero a partir de 3%. 2024: Igual que en 2022, pero a partir de 2%. 2025: Igual que en 2022, pero a partir de 1,5%. 2021: Se garantiza el 2% de diferencia entre IPC-21 (6,5%) y el Δ% pactado 4,5%, recuperándose durante la vigencia del Convenio. Para ello, una vez conocido el IPC-25 se garantiza un 2% sobre los IPC del período de vigencia, como base de cálculo de las tablas-26.	2020-2022: 1.760 (=) 2023-2025: 1.752 (-8)	- Subrogación de trabajadores que presten servicio de mantenimiento en Administraciones Públicas y/o empresas públicas y en las empresas privadas, a la finalización de contrato de mantenimiento o servicio industrial en los siguientes sectores: - sector eólico - madera - telecomunicaciones - mantenimiento y montaje de líneas eléctricas, generación, transporte y distribución - nuclear, petroquímico y refino - alumbrado público y semáforos - parques temáticos - producción aluminio primario - Establecen como plantilla fija mínima de las empresas un 70% de los trabajadores (plantilla media últimos tres meses)
CUENCA (1)	4.287	5 años	CCOO y UGT	2020: 50 € no consolidable 2021: 1,5 % 2022: 2,0 % 2023: 2,25 % 2024: 2,25 %	2024: Si IPC real > 2,25%, se revisa en el exceso hasta un 0,25%, con efectos retroactivos a 1.1.	1.772 (=)	
GRANADA (1)	10.686	2 años	UGT y CCOO	2021: 1,5 % 2022: 1 %		1.760 (=)	Se abona a todos los trabajadores con una antigüedad de al menos un mes en la empresa y de alta a 13.12.2021, la cantidad de 200 € lineales, que no incrementan las tablas de 2021, en diciembre o en enero de 2022. Se crea un Fondo obligatorio del Metal para completar hasta el 100% del S.B. de 220€/año en caso de IT.
HUELVA	6.899	3 años	UGT, CCOO y USO	2022: 3,3 % 2023: 2,5 % 2024: 2,5 %	Si IPC real 22,23 y 2024 es > 8,3%, se revisa en el 50% de la diferencia sirviendo ésta como base de cálculo tablas 2024.	1.738 (=)	

CONVENIOS FIRMADOS EN 2022

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

2022

FECHA INFORMACION

26/10/2022

ÁMBITO	Nº TRABAJ.	VIGENCIA	SINDICATOS FIRMANTES	SALARIOS		JORNADA LABORAL	OTRAS PECULIARIDADES
				Δ %	CLÁUSULA REVISIÓN		
NAVARRA	41.063	5 años	UGT y CCOO	2022: 4,5 % 2023: 4,5 % 2024: 4,5 % 2025: 2 % 2026: 2 % 2 Pagas lineales de atrasos no consolidables de 400 € en 2024 y 2026	2024: Si IPC-22 a 24 > 14,12% se revisa en el exceso con efectos 1.1.2025, como base de cálculo tablas de ese año. 2026: Si IPC-24 a 25 > 4,04% se revisa en el exceso con efectos 1.1.2027, como base de cálculo tablas de ese año.	1.695 (=)	Reducción de jornada mayores de 55 años.
ORENSE (2) (P)	6.634	3 años	UGT, CIG y CCOO	2022: 5 % 2023: 5,50 % 2024: 4,50 %	Si IPC- 22, 23 y 24 > 15%, se revisa en el exceso sirviendo como base cálculo tablas 2025 y con el tope del 18%.	1.768 (-8)	Subrogación empresas públicas y privadas.
PALMAS, LAS (1)	15.129	4 años	CCOO y UGT	2021: 0 % 2022: 4 % 2023: 2 % + % según fórmula de cálculo del Δ% por revisión (IPC21+IPC22)-(2,5+2,5)/2 REVIPC22+0,25% 2024: 2 % + % según fórmula de cálculo del Δ% por revisión (IPC23-2,5%) + IPC22 IPC23+0,50%.	2024: las tablas vigentes en 2024 se revisan IPC real - 2,5% + 0,75%. Todas las revisiones sirven para el cálculo tablas año siguiente. A 31.12.2024 se ajustan las diferencias de los IPC reales procediéndose al incremento de un 2%.	2021: 1.767 (=) 2022: 1.766 (-1) 2023: 1.765 (-1) 2024: 1.763 (-2)	Subrogación.
TARRAGONA (P)	23.087	4 años	UGT y CCOO	2022: 6,4 % 2023: 3,4 % 2024: 2,8 % 2025: 2,46%	Si IPC-22 a 25 > 15,6% se revisa en el exceso sin efectos retroactivos en el 85% del diferencial, como base de cálculo tablas 2026.	1.744 (-8)	Compensación y absorción.
ZAMORA (1)	1.951	4 años	UGT y CCOO	2020: 0 % 2021: 150 € lineales no consolidables 2022: 1,5 % 2023: 1 %		1.746 (=)	

(1) Convenio firmado en 2022, con efectos retroactivos a 2020 o 2021; (2) Convenio de eficacia general firmado en 2022, con efectos retroactivos 2017.

(P) Preacuerdo.